

部门整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

1.机构设置

北京市西城区妇女联合会是中国共产党领导下的西城区各族各界妇女的群众团体组织，是党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带。设4个内设机构：办公室、组织联络部、宣传教育部、权益发展部。北京市西城区妇女儿童工作委员会办公室设在区妇联机关。

下属1个公益一类事业单位：北京市西城区妇女儿童发展中心，为北京市西城区妇女联合会所属相当正科级全额拨款事业单位，实行独立核算。

2.主要职能

坚持正确的政治方向，团结教育西城区各族各界妇女以及各类妇女组织贯彻执行国家有关方针、政策、法律、法规，在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。围绕区委、区政府中心任务开展工作，引领全区妇女群众投身区域经济社会建设，积极促进西城区经济社会发展。宣传马克思主义妇女观和男女平等基本国策，引导妇女树立正确的世界观、人生观、价值观，弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神；积极开展对妇女的教育培训；培养、总结、宣传各类优秀妇女典型。依法维护妇女儿童合法权益；

关注并加强研究涉及妇女切身利益的热点、难点问题，及时向区委、区政府反映社情民意，提出对策建议。坚持为妇女儿童服务、为基层服务，加强与社会各界的联系，协调推动全社会为妇女儿童办实事。指导本区妇女组织、团体会员依据《中华全国妇女联合会章程》和妇女代表大会确定的任务，开展妇女儿童工作。开展本区民族、宗教界妇女、港澳台侨妇女、非公有制经济组织和新社会组织妇女等方面的统战联谊工作。承担西城区妇女儿童工作委员会的日常工作。承办区委、区政府和上级业务指导部门交办的其他事项。

（二）部门整体绩效目标设立情况

区妇联立足引领、服务、联系妇女儿童核心职能，紧扣年度重点工作及财政预算管理要求，科学规范设立部门整体绩效目标。围绕思想引领、巾帼建功、家庭家教家风建设、妇女儿童权益维护、民生服务保障等重点领域，按投入、过程、产出、效益维度细化指标。目标设置贴合妇联岗位职责与年度工作任务，兼顾阵地建设、活动开展、维权服务、干部队伍建设等内容，做到目标清晰、指标量化、贴合实际、可评可考，充分保障妇联履职尽责，切实提升服务妇女儿童和家庭的工作质效。

二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 1,613.75 万元，其中，基本支出预算数 1178.82 万元，项目支出预算数 434.93 万元。全年支出 1485.04 万元，其中，基本支出 1053.29 万元，项目支出 431.75 万元。预算执行率为 92.02%。

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出完成情况分析

2025 年，区妇联在区委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，纵深推进“两个工程”和“红墙先锋·巾帼行动”，圆满完成中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念活动、全球妇女峰会等重要活动各项保障任务，团结带领广大妇女以“最美红墙人”的奋进姿态，扎实推动妇女儿童事业和妇联建设不断取得新进展新成效。

1.产出数量

（1）吸纳全国三八红旗手、最美家庭、西城女铁骑等各行业优秀代表，组建“巾帼最美宣讲团”“最美家庭宣讲团”，深入金融机构、科创企业、“三新”领域，联动街道妇联开展“巾帼大宣讲”“强国复兴有我”宣传教育 40 余场，线上线下吸引观众 8000 余人次。

（2）宣传矩阵持续发力，在人民网、央广网等各网络媒体刊发报道 130 余条，累计点击量突破 450 万次。

（3）深耕家教指导，不断拓展“名师说家教”“家长工坊”“智启孕未来”等特色项目，全年开展家庭教育指导活动 1368 场，服务家长、儿童近 4 万人次。

（4）区街居三级妇联组织开展儿童关爱活动 1630 场次，受益儿童数量达 2.3 万余人次，28 个儿童友好案例入选市级案例库、14 个获评优秀案例，优秀数量位居全市前列。

（5）大力倡导积极婚育观，相关项目入选妇女工作改革创新优秀案例。

(6) 深化巾帼志愿服务活动，动员各级妇联开展“微笑北京”巾帼志愿服务，受益妇女儿童5万余人次。

(7) 做实维权关爱服务，推进婚调委及妇儿维权站规范化建设，举办婚调岗位大练兵，处理婚调及维权案件210件，解决群众烦心事揪心事。

(8) 实施“领头雁”计划，培训妇联执委、女领导干部、基层妇联干部300余人次，创新打造巾帼“锋”采党建品牌，持续提升妇联干部队伍履职水平。

(9) 聚焦新兴领域妇女服务凝聚，优化升级39个“驿港湾”阵地功能，增配“暖意箱”物资，推广使用“暖心码”。广泛链接中国妇女发展基金会等资源，慰问“三新”领域女性劳动者1400余人次，发放爱心物资近17万元，以务实举措传递“娘家人”的温暖，切实增强归属感和凝聚力。

2.产出质量

(1) 在全区“强国复兴有我”百姓宣讲活动中，区妇联荣获优秀宣讲团一等奖，4名巾帼宣讲员荣获市、区多个奖项。

(2) 主动服务全球妇女峰会等重要活动，打造妇女儿童对外友好交流基地，推荐优秀巧娘作品作为对外交流“中国礼物”，原创剪纸作品被北京中轴线遗产保护中心收藏。

(3) 聚焦女性职业发展，举办专场招聘会，擦亮“巾帼维权·送法到家”工作品牌，助力女性就业创业。

(4) 坚持以典型树标杆、以榜样聚力量，全年推荐并获评“全国三八红旗手”1名，“北京市三八

红旗奖章”23名，“北京市三八红旗集体”12个，开展“送奖牌到基层”活动，在全区上下大力营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。

（5）深入推进“最美家风润万家”西城行动，5户家庭荣获2025年“首都最美家庭”荣誉称号。

（6）持续推出礼遇家庭活动，增强最美家庭、文明家庭、志愿家庭荣誉感、获得感。

（7）连续十年开展“书香·家·春秋”家庭阅读活动，探索创新“阅读+科技”“阅读+戏剧”等融合模式，不断丰富家庭生活。

（8）指导各街道培育“一街一品”巾帼志愿服务品牌，首都志愿服务“四个100”评选中，在市妇联系统中获奖最多。

3.产出进度

区妇联工作贯穿全年，按照年初预算批复及年中预算调整情况，2025年完成了各项工作任务。

4.产出成本

2025年资金总体支出1485.04万元，其中，基本支出1053.29万元，项目支出431.75万元。部门整体支出控制在预算批复范围内。

（二）效果实现情况分析

1.社会效益

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。落实“第一议题”，持续拓展“巾帼大学习”，带动妇联系统“领读、共学、齐实践”。深化优秀妇女典型选树，组织动员广大妇女干事创业

建新功。紧扣“党建带妇建”工作主线，通过“重点单独建、行业统筹建、区域联合建、社区兜底建”，围绕律师、注册会计师等重点行业及科技园区、文化产业园区、商圈等重点领域，分类施策、全力攻坚，实现全区重点新经济组织、新社会组织妇联组织全覆盖。深化妇女统战联谊和对外交流，带头广交深交党外朋友，加强对新的社会阶层女性联系服务。积极参与对外妇女儿童交流交往，讲好西城女性故事。

2.可持续性影响

聚焦思想道德引领、精神文化生活、家庭教育指导、心理关爱服务，发挥“多对一”优势，做好爱心妈妈关爱服务，结合困境儿童特殊需求，做实常态化结对关爱，拓展服务形式。深化“春蕾计划”，广泛动员各方力量，提升募集能力，拓展项目内涵。关注中小学生心理健康，发挥妇儿工委办议事协调平台作用，推动建立中小学生心理健康服务家校社医协同工作机制。引导家长关注孩子心理健康，提高心理问题识别和初步干预能力。推动生育友好服务，推动妇儿工委成员单位大力推进托育服务体系建设。加强对适龄婚育群体婚恋观、生育观、家庭观的引导，开展科学育儿指导和科普宣传。加快推进儿童友好城市建设，引导树立儿童友好的社会共识。

3.服务对象满意度

发挥最美家庭在社会生活中的典型引领作用，激发广大家庭见贤思齐。健全完善志愿家庭工作机制，拓展家庭志愿者队伍，推动“微笑北京·巾帼行动在西城”志愿服务行动在基层走深走实。切实保障妇女儿童合法权益，加强联动配合，做好风险预警、矛盾防范化解、安全隐患排查。加强婚调委建设，发挥人民调解“第一道防线”作用。做好妇女儿童个案维权工作，及时提供关心关爱、法律帮助、心理疏

导等服务。深化“八五”普法，加大妇女法治宣传教育力度。充分发挥妇儿工委办议事协调机构作用，推动落实《北京市未成年人保护条例》，切实维护妇女儿童合法权益。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1.财务管理制度健全性

严格遵循财政及行政单位财务管理相关规定，财务管理制度体系较为健全，结合妇联工作实际，按照财务收支、内控管理、固定资产管理等多项制度严格执行，实现财务工作规范化、制度化运行，有效防范财务风险，保障各项工作合法合规开展。

2.资金使用合规性和安全性

2025年，区妇联严格执行政府会计准则制度及市级财政政策和部门预算管理相关规定与工作要求，建立健全部门管理制度，强化部门财务管理，严格预算执行。预算各项支出严格按照区财政局预算批复的支出范围、开支标准以及《西城区妇联支出管理制度》执行。各项资金支出按照“逐级申报、逐级审批、合理授权”的方式，严格执行内部控制规范和支出审批程序。实行大额资金支出集体决策制度，保证资金支出的合规性、安全性。

3.会计基础信息完善性

区妇联严格按照《财政部关于贯彻实施政府会计准则制度的通知》和区财政工作要求设置会计账簿，根据实际发生的经济事项进行会计核算，填制会计凭证，登记会计账簿，编制财务会计报告。定期或者

不定期对资产进行账务清理、对实物进行清查盘点。通过登记固定资产台账、及时编制会计凭证，登记会计账簿、编制财务报告等会计基础工作，保证会计基础信息资料真实、完整。

（二）资产管理

在资产管理制度建立方面，区妇联严格按照《西城区妇联固定资产管理办法》，定责归口部门，明确岗位职责，确定资产管理责任分工，细化资产管理程序，明确固定资产的标准，建立了固定资产配置、验收、登记、日常管理、盘点、处置、清查、信息管理等的全过程监管机制，规范和加强固定资产管理，合理配置和使用单位固定资产，提高了资产使用效益。

（三）绩效管理

区妇联按照“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算绩效管理要求，不断推进实施全面预算绩效管理，强化绩效监控，推进预算与绩效管理一体化。

（四）结转结余率

截止 2025 年底区妇联无结转结余。

（五）部门预决算差异率

区妇联 2025 年年初预算数 1613.27 元，年度决算 1485.04 万元，预决算差异率为 7.95%，部门预决算差异率控制情况较好。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

2026 年，北京市西城区妇女联合会对 2025 年度部门项目支出实施绩效评价，自评得分均在 99 分以上。

（二）存在的问题及原因分析

一是资金配置与重点工作、民生建设衔接不够精准，资金使用效能有待进一步提升；二是预算执行推进节奏不够紧密，统筹推进力度还需加大；三是服务对象意见收集研判还需进一步增强。

六、措施建议

一是优化资金统筹配置。紧扣妇联重点工作、妇女儿童民生服务需求，科学统筹预算资金布局，细化资金使用管控，切实提升资金使用效益与配置精准度，保障重点任务落地、民生服务提质。

二是落实预算执行全过程管控。压实各科室主体责任，做好预算执行动态监测，加强部门间沟通协作，均衡把控执行节奏，提升预算统筹推进效能。

三是完善服务对象意见征集机制。拓宽妇女群众、家庭等诉求收集渠道，常态化开展意见梳理、分析研判，把群众诉求融入预算安排和项目实施，以民意导向提升履职服务质效。